

# Investigación para la Comisión TRAN: Tendencias, retos y oportunidades en el mercado laboral del sector del transporte de la Unión



Este estudio examina las principales tendencias, retos y oportunidades en el mercado laboral del sector del transporte de la Unión, prestando atención a los modos de transporte por carretera, por automóvil, ferroviario, marítimo, aéreo y por vías navegables. Se basa en una revisión de la bibliografía y estadísticas pertinentes, así como en dieciocho entrevistas con las partes interesadas, llevadas a cabo entre julio y octubre de 2023.

## Tendencias y retos

- Como consecuencia de las tendencias económicas y del mercado laboral, como la evolución hacia nuevas formas de movilidad, las actividades de transporte han experimentado un **crecimiento del empleo en todos los modos** en las últimas décadas. También se espera que el empleo en el sector del transporte aumente en el futuro.
- Debido a factores demográficos, como la **media de edad relativamente alta** de los trabajadores del sector, el **incremento de la demanda de mano de obra** y la **falta de atractivo de los puestos de trabajo** para los jóvenes y las mujeres, las empresas de transporte de todos los modos han empezado a contratar a trabajadores de otros países de la Unión. Además, la contratación **se dirige cada vez más a ciudadanos de terceros países**, a menudo con el apoyo de intermediarios o agencias.
- Esto también ha sido el resultado de un **aumento de la competencia basada en los costes** y, en particular, en los costes de la mano de obra. Es lo que sucede, especialmente, en el transporte internacional de mercancías por carretera, el transporte en autocar, la aviación civil y el transporte internacional de mercancías por ferrocarril.
- Este incremento de la competencia basada en los costes de la mano de obra ha empeorado aún más la imagen de los sectores del transporte y disminuido el atractivo de las condiciones de trabajo. También ha tenido un **efecto perjudicial sobre la regulación y la mejora de las condiciones de trabajo a través del diálogo social**, tanto en el ámbito nacional como de la Unión, y sobre la negociación colectiva.

Este documento constituye una síntesis del estudio sobre la investigación de la Comisión TRAN: Tendencias, retos y oportunidades en el mercado laboral del sector del transporte de la Unión. El estudio completo, que está disponible en inglés, puede descargarse en el siguiente enlace: <https://bit.ly/3leYeXI>.

- **La pandemia de COVID-19 y la guerra de agresión de Rusia contra Ucrania** han tenido un impacto significativo en todo el sector del transporte. La escasez de mano de obra ha empeorado en muchos modos de transporte tras la pandemia y algunos modos, como el ferrocarril, han sufrido a consecuencia del aumento de los precios de la electricidad como resultado de la guerra.
- Es probable que el impacto de la **digitalización y la automatización** aumente en los próximos diez a quince años, a medida que maduren las tecnologías y procesos disruptivos como la explotación automática y la inteligencia artificial. La digitalización y la automatización también tienen un **impacto significativo sobre las necesidades en materia de capacidades y los perfiles profesionales** en el transporte.
- **La descarbonización y los cambios previstos en la cuota de los diferentes modos de transporte** tendrán un impacto significativo no solo sobre las futuras necesidades de mano de obra, sino también sobre las inversiones de las empresas en flotas e infraestructuras.

## Oportunidades actuales y futuras

- La descarbonización y la anticipación de una reducción de la cuota de mercado del **transporte de mercancías por carretera** ofrecen oportunidades para corregir los fallos de mercado y reforzar la imagen y el atractivo de este modo de transporte mediante la mejora de la retribución y las condiciones de trabajo.
- Las marcadas tendencias actuales en la **movilidad urbana** y los servicios de movilidad interconectada ofrecen nuevas oportunidades de negocio y empleo. Si se establece un marco de política pública fuerte y proactivo, el sector del transporte podría convertirse en un sólido pilar de la movilidad justa, inteligente y sostenible.
- El futuro del **transporte ferroviario** se ajusta a la estrategia política de la Unión y se espera que las innovaciones futuras impulsen un mayor crecimiento en el sector ferroviario. La digitalización y la interoperabilidad de las normas técnicas exigirán una mano de obra cualificada, lo que requerirá infraestructuras de formación modernas y condiciones de trabajo atractivas. El sector ferroviario se beneficia de un diálogo social y una negociación colectiva fuertes tanto en el ámbito nacional como de la Unión.
- El **sector marítimo** está experimentando una transformación significativa, puesto que se aplican nuevas tecnologías ambientales a los barcos y cada vez se utiliza más la automatización en las terminales. La necesidad de capacidades transversales está creciendo, pero la automatización y la digitalización harán que el perfil del trabajador del mar sea más atractivo y ofrecerán oportunidades de diversidad de género.
- El **transporte por vías navegables** tiene el potencial de mejorar el transporte multimodal y el comportamiento medioambiental. Sin embargo, para garantizar un crecimiento sostenible es necesaria una mano de obra con una formación adecuada. El despliegue de buques automatizados y herramientas de navegación digital puede abordar la escasez de mano de obra, pero las partes interesadas tienen opiniones diferentes sobre el futuro de la automatización.
- El **sector de la aviación** está evolucionando y su modernización es clave para alcanzar los objetivos medioambientales. Los futuros trabajadores necesitarán competencias en tecnología de la información, gestión de datos, ciberseguridad y comunicación para adaptarse a los nuevos modelos de negocio y de funcionamiento. Los algoritmos predictivos serán importantes para la gestión de sistemas complejos, como las interacciones con el espacio aéreo inferior, y para el mantenimiento de niveles de seguridad muy elevados. Los servicios emergentes, como los aviones y drones eléctricos de despegue y aterrizaje vertical (eVTOL, por sus siglas en inglés), crearán oportunidades de empleo.

## Mejores prácticas

- La **identificación de las futuras necesidades en materia de capacidades** es la más destacada de las medidas de mejores prácticas destinadas a abordar las tendencias y desafíos principales. Este enfoque está estrechamente ligado a las necesidades de las empresas y la necesidad de mantener la empleabilidad de la mano de obra. En consecuencia, la mayoría de los sectores del transporte han creado grandes proyectos de consorcios sectoriales para el desarrollo de futuras necesidades en materia de capacidades, cofinanciados por el programa Erasmus+.
- **La mayoría de las buenas prácticas en el ámbito nacional, sectorial o de la Unión se han desarrollado en modos de transporte que se caracterizan por contar con un diálogo social y una negociación colectiva fuertes a escala sectorial.** El acuerdo de los interlocutores sociales en materia ferroviaria sobre la promoción de un mayor número de trabajadoras y el acuerdo vinculante de establecer políticas de diversidad y promoción de género en la empresa en 2021 son un ejemplo del **valor añadido concreto del diálogo social en el ámbito de la Unión.**
- **Aumentar el atractivo de los puestos de trabajo en el sector del transporte y hacer frente a la grave escasez de mano de obra de conductores,** así como de otras profesiones, son cuestiones que hasta ahora solo se han abordado mediante prácticas impulsadas por empresas o negocios cuyo principal objetivo es mejorar la imagen del sector.

## Recomendaciones políticas transversales

- Los responsables políticos deben buscar formas de fomentar y reforzar el establecimiento de prioridades de **calidad en lo que se refiere a condiciones y entorno de trabajo.** Esto podría realizarse mediante un compromiso con los interlocutores sociales.
- Se deben desarrollar **enfoques más ambiciosos sobre capacidades y cualificaciones** a la luz de la influencia de la automatización y la digitalización.
- Los responsables políticos deben considerar la posibilidad de establecer **un marco que fomente el apoyo activo a los demandantes de empleo** y que preste especial atención a los grupos vulnerables.
- Dada la similitud de los retos a los que se enfrentan los distintos modos de transporte y la tendencia hacia la movilidad conectada, sería útil una **mayor coordinación intersectorial, intercambio y cooperación entre los diálogos sociales sectoriales en los distintos modos de transporte.** Debe existir una mayor **regulación de las prácticas de empleo de los servicios y plataformas de movilidad y logística emergentes.**
- La Unión Europea debe garantizar una **aplicación más eficaz de las normas sociales existentes** y debe existir una **mejor regulación de las formas atípicas de trabajo.** Los responsables políticos deben **plantearse la creación de un sistema de cámaras en el transporte** para encontrar más puntos en común y un trabajo conjunto entre empresas y organizaciones representativas de los trabajadores.

## Recomendaciones específicas para los modos de transporte

### Transporte por carretera

- Es necesario adoptar medidas para frenar las prácticas de explotación laboral en el sector que afectan, en particular, a los trabajadores de Europa oriental y de terceros países. También deben tomarse medidas para mejorar el atractivo del sector para las generaciones más jóvenes y las mujeres: en el caso de puestos de trabajo de conductores de autobús y autocar, la necesidad de mano de obra es ahora urgente.

- Los responsables políticos en el ámbito nacional y de la Unión deben considerar la posibilidad de endurecer la regulación laboral del sector para mejorar las condiciones de trabajo.

#### Transporte ferroviario

- Los responsables políticos y las partes interesadas a escala nacional o de la Unión deben preguntarse si los objetivos ambiciosos que establece la política de la Unión pueden alcanzarse dentro de los plazos establecidos o si son viables sobre la base de las políticas ferroviarias actuales tanto a escala nacional como de la Unión.

#### Transporte marítimo

- Los responsables políticos también deben plantearse la modificación de la legislación de la Unión en materia de seguridad social para crear condiciones de competencia equitativas con los trabajadores en tierra.

#### Transporte por vías navegables interiores

- En los próximos años, debe actualizarse el marco de competencia del sector, puesto que en el futuro se pondrán en marcha más proyectos de despliegue de buques automatizados y más ecológicos.
- Es necesario un plan de acción para la transición de competencias a largo plazo. Este plan de acción debe centrarse concretamente en cómo aumentar el atractivo del sector para las generaciones más jóvenes y las personas con las competencias que se exijan en el futuro.

#### Transporte aéreo

- En vista de las nuevas condiciones de trabajo, los responsables políticos deben seguir supervisando las relaciones laborales de los pilotos y tripulantes de cabina que se basan en empleos alternativos y trabajos temporales a través de intermediarios, como las empresas de trabajo temporal.

Las condiciones de trabajo de los agentes de asistencia en tierra no están reguladas adecuadamente a escala de la Unión. Así pues, los responsables políticos deben considerar la posibilidad de adoptar un reglamento específico sobre los niveles mínimos de las condiciones de trabajo.

## Más información

Este resumen está disponible en las siguientes lenguas: inglés, francés, alemán, italiano y español. El estudio, que está disponible en inglés, y las distintas síntesis pueden descargarse en: <https://bit.ly/3leYeXI>.

Para más información sobre la investigación del Departamento Temático para la Comisión TRAN: <https://research4committees.blog/tran/>.

Sequir @PolicyTRAN

**Exención de responsabilidad y derechos de autor.** Las opiniones que se expresan en este documento son exclusivamente responsabilidad de los autores y no reflejan necesariamente la posición oficial del Parlamento Europeo. Se autoriza la reproducción y traducción con fines no comerciales, a condición de que se indique la fuente, se informe previamente al Parlamento Europeo y se le transmita un ejemplar. © Unión Europea, 2024.

© Imagen de la primera página utilizada con permiso de Adobe Stock.

Administrador investigador: Davide PERNICE

Asistente de edición: Mariana VÁCLAVOVÁ

Contacto: [Poldep-cohesion@ep.europa.eu](mailto:Poldep-cohesion@ep.europa.eu).

Este documento está disponible en la siguiente dirección de Internet: <https://www.europarl.europa.eu/committees/es/supporting-analyses/sa-highlights>.