

Oggetto: Politica Ecorys Italy per la Parità di Genere

Roma  
20/12/2023

A TUTTO IL PERSONALE

## **SCOPO E SINTESI**

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la “Politica”) di Ecorys Italy Srl definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno della Società nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di Ecorys Italy Srl e condivisa con partner, fornitori, consulenti e clienti con l’obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore e si integra con le altre politiche aziendali di Qualità.

## **PRINCIPI E IMPEGNI**

Ecorys Italy Srl, tramite l’implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, si impegna:

- a diffondere la cultura dell’inclusione e della non discriminazione attraverso l’informazione e la formazione;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a monitorare costantemente i KPI previsti da UNI/PdR 125:2022 per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- a garantire l’utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di assicurare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ad individuare iniziative che valorizzino l’esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e Ecorys Italy Srl prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ad assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del “Piano Strategico”;
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale.

In particolare:

- **Processo di selezione e assunzione:**

Ecorys Italy Srl si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, la Società si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

- **Sistema di valutazione del personale:**

Ecorys Italy Srl applica sistemi di valutazione delle performance basati su obiettivi da raggiungere che escludono categoricamente qualsivoglia principio discriminante.

- **Formazione, sviluppo professionale e comunicazione:**

Ecorys Italy Srl si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Grazie alla sinergia con una delle aziende del Gruppo, i dipendenti vengono coinvolti a tutti gli eventi in materia di D&I.

## **OBIETTIVI**

Ecorys Italy Srl è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale.

È per questo che Ecorys Italy Srl ha deciso di adottare sistemi innovativi che permettano di valutare costantemente in che direzione stiamo andando, quali e quanti progressi stiamo facendo. Impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati e misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

In particolare, Ecorys Italy si impegna ogni giorno a creare con la propria Community momenti di condivisione che portino ad obiettivi comuni:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;

- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership (riscontrando ogni giorno l'importanza di far sedere sempre di più a "tavoli manageriali" donne che sanno far valere le loro idee).

Oltre a cercare ogni giorno di creare momenti di riflessione, condivisione e contaminazione in materia, Ecorys Italy Srl si impegna ogni giorno con i propri dipendenti a:

- Garantire maggiore flessibilità per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity in azienda;
- Adottare prassi atte a divulgare sempre più efficacemente le Policy di Genere all'interno del contesto aziendale;
- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.

## SEGNALAZIONE

Ecorys Italy Srl incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e di situazioni di:

- abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- disparità retributiva.

## FORMAZIONE, DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Ecorys Italy Srl si impegna a dare ampia diffusione interna ed esterna della presente Politica ed in particolare verrà diffusa tramite:

- tutti i canali di comunicazione aziendale;
- esposizione nella bacheca aziendale;
- consegna di una copia in sede di assunzione insieme al resto della documentazione;
- caricamento del documento su server aziendale condiviso in modo da rendere il documento accessibile a tutti in qualsiasi momento.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Reparto HR nella persona della Direzione.

La Direzione

